



Index de l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes 2025

Conformément aux dispositions légales, en tant que groupe composé de plusieurs Sociétés, le Groupe WFS en France publie son index d'égalité professionnelle femmes-hommes pour chaque entreprise comptant plus de 50 salariés en France au titre des données 2024 et dont l'index est calculable.

Cet index permet d'évaluer nos pratiques sur 5 critères :

- L'écart de rémunération femmes / hommes
- L'écart de taux d'augmentations individuelles
- Le nombre de salariées augmentées à la suite de leur congé maternité
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations
- L'écart de taux de promotions (seulement pour les entreprises de plus de 250 salariés).

Cette année, dans le Groupe WFS, deux Sociétés sont concernées.

- La Société France Handling (FH) qui obtient le score de **89/100**
 - Indicateur relatif à l'écart de rémunération : 39/40
 - Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles : 20/20
 - Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions : 5/15
 - Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité : 15/15
 - Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations : 10/10

- La Société de Fret et de Services (SFS) qui obtient le score de **94/100**
 - Indicateur relatif à l'écart de rémunération : 39/40
 - Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles : 20/20
 - Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions : 15/15
 - Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité : 15/15
 - Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations : 5/10

Ces indicateurs témoignent de notre engagement constant en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes et à garantir un environnement de travail respectueux, propice à l'épanouissement de chacun.

Dans notre secteur d'activité, historiquement masculin, nous savons que favoriser la mixité est un défi mais nous restons déterminés à continuer à prendre des mesures pour renforcer la place des femmes au sein de nos organisations.

La Direction Générale et la Direction des Ressources Humaines.